

LE GUIDE POUR LES EMPLOYEURS ET LES  
JEUNES RETRAITÉS



# RETRAITTE EN ACTION



DÉCOUVREZ LES BÉNÉFICES  
DE RESTER OU  
RETOURNER AU TRAVAIL  
APRÈS 50 ANS

Guide réalisé en mai 2024 pour le  
Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse et  
le regroupement des aînés de la nouvelle-Écosse

Recherche: Malanga-Georges Liboy

Édition: Alexandre Pirottin

# CONTEXTE



**Le portrait de la démographie canadienne, comme celle de plusieurs pays occidentaux, se transforme. Plusieurs facteurs influencent ce changement dont le baby-boom et la baisse du taux de fécondité.**

**Le renouvellement ne se réalise pas à la vitesse souhaitée malgré l'arrivée de nouveaux arrivants. La Nouvelle-Écosse est considérée comme une « province [qui] a également un taux très faible de remplacement de la main-d'œuvre (les jeunes de 15 ans et moins).**

**Cette situation a comme conséquences : une faible entrée sur le marché de travail de jeunes de 15 ans et plus en remplacement des travailleurs âgés (retraités) et l'accroissement de la pénurie des travailleurs.**

**L'une des solutions envisagées pour réduire cette pénurie consiste à attirer les personnes âgées de 65 ans et plus déjà retraitées à retourner sur le marché du travail et de convaincre ceux qui y sont encore de retarder leur retraite.**

**Cette situation se justifie par le fait que l'espérance de vie des Canadiens et Canadiennes ne cesse d'augmenter et que les jeunes restent longtemps aux études avant d'arriver sur le marché du travail.**

**En vue de persuader les citoyens canadiens âgés de retourner et ou de se maintenir au travail et les employeurs de les recruter et de les garder longtemps au travail, ci-dessous, vous trouverez quelques avantages possibles pour les uns et les autres.**



**Il existe une multitude d'avantages pour les employeurs d'embaucher ou de convaincre les personnes âgées de continuer à occuper les emplois dans leurs entreprises.**

En effet, cette catégorie de personnel qui a accumulé beaucoup d'années d'expériences dans leur carrière professionnelle peuvent constituer un atout majeur dans l'encadrement des jeunes employés.

En recrutant les personnes âgées, l'employeur peut bénéficier de cette expérience pour créer de la richesse.

En outre, les seniors ont des compétences spécifiques, un savoir-faire et une expertise qui contribuent au développement de l'entreprise. Les employeurs doivent prendre de disposition dès maintenant pour faire face aux défis qui se présentent à l'horizon sur l'embauche et le maintien de leurs travailleurs âgés.

À cause de la pénurie de la main-d'œuvre, les employeurs qui seront capables d'attirer et de maintenir en poste leur personnel expérimenté et compétent sauront bien s'en sortir.

Les ministres fédéral, provinciaux et territoriaux responsables des aînés (2011) ont analysé les raisons que les employeurs doivent garder les travailleurs âgés dans leurs effectifs et ont proposé des avantages liés aux recours à des travailleurs âgés :



## **AVANTAGES POUR LES EMPLOYEURS D'EMBAUCHER OU DE MAINTENIR DES PERSONNES ÂGÉES AU TRAVAIL**

- **« Assurer un transfert harmonieux des connaissances, des compétences et des expériences de votre organisation à vos leaders de demain, en même temps qu'aux secteurs qui ont besoin d'une expertise spécialisée;**
- **Réduire éventuellement le roulement du personnel et les coûts associés à l'embauche, à la formation et à l'orientation des nouveaux employés. En effet, les travailleurs âgés ont généralement tendance à demeurer au service de leur employeur plus longtemps, ce qui se traduit par une réduction des coûts associés à l'embauche et à la formation des nouveaux employés;**
- **Conférer une valeur ajoutée à votre organisation en tirant parti des réseaux, des connaissances et des expériences des travailleurs âgés;**
- **Demeurer concurrentiel en attirant et en maintenant en poste des travailleurs âgés afin d'atténuer les effets des changements qui se produisent dans la population active;**
- **Pouvoir éventuellement augmenter la productivité, car les travailleurs âgés ont généralement une solide éthique de travail. De plus, ils travaillent bien en équipe et ils n'ont besoin que de très peu d supervision »**

# CONSEILS POUR LES EMPLOYEURS

Saviez-vous qu'en embauchant ou en maintenant les travailleurs âgés dans l'entreprise, ils peuvent :

1. Faire profiter aux autres travailleurs de leur **savoirs et savoir-faire**
2. Être une source précieuse pour l'entreprise capable d'apporter des idées novatrices : **une expertise**
3. **Faire réduire à l'organisation des coûts supplémentaires** lors de l'embauche et de la formation des jeunes employés
4. **Apporter une valeur ajoutée** à votre entreprise à cause de leurs expériences
5. Permettre à l'entreprise de demeurer concurrentiel en restant en poste afin d'atténuer la pénurie des travailleurs : **une stabilité**
6. Résoudre certains problèmes reliés à la **production**
7. **Créer des ponts intergénérationnels** dans votre entreprise entre différents travailleurs : la transmission des savoirs
8. Faire bénéficier à l'entreprise des **incitations financières** offertes par des gouvernements pour l'embauche des seniors
9. Assurer **la sauvegarde des compétences** au sein de l'entreprise
10. Faire de l'entreprise **un lieu inclusif** et de promotion de l'égalité de chances pour tous les âges
11. **S'intégrer facilement** dans une équipe de travail

## AVANTAGES ET BÉNÉFICES POUR LES PERSONNES ÂGÉES À RETOURNER OU RESTER LONGTEMPS AU TRAVAIL



### Les avantages sont nombreux pour les aînés qui travaillent.

Ils sont d'ordre social, cognitif et financier. Le travail les oblige à continuer à être actifs en termes d'interactions sociales contrairement à la solitude et à l'isolement qui seraient des facteurs aggravant sur l'état de santé des personnes âgées à la retraite.

En outre, le retour en emploi de cette catégorie des personnes leur procure certains avantages dont : une bonne situation financière qui est l'une des motivations au retour sur le marché du travail et au maintien en emploi (Negrini et al., 2018, p.7).

D'après des enquêtes réalisées sur les travailleurs âgés, nombre d'eux continueraient à travailler si on leur offre les emplois à temps partiel (47%), toucher leur pension tout en étant rémunérés (38%) ou occuper un télétravail à la maison (35%).

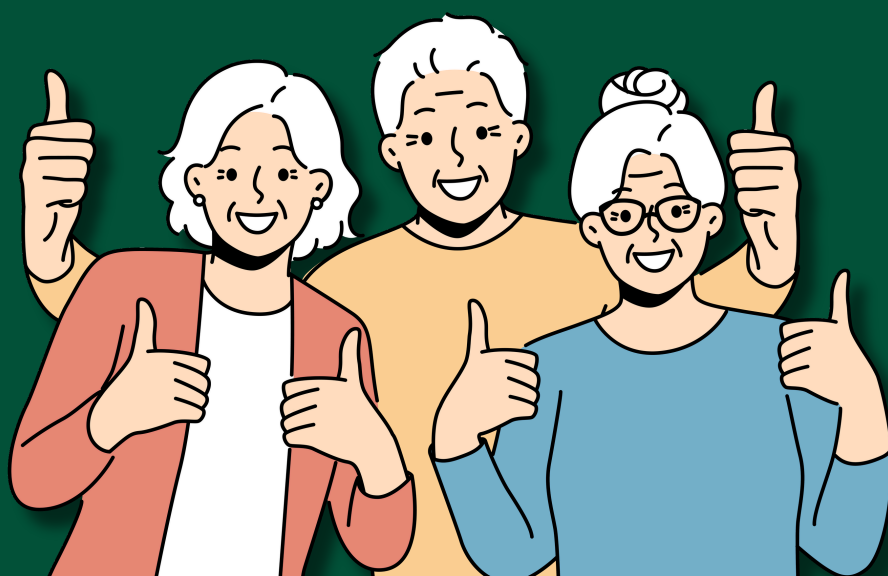
Selon une enquête commandée par le Conseil du patronat du Québec (2022), les facteurs suivants incitent à rester ou à retourner en emploi par les travailleurs âgés :

- 1. Les mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière) (48%)**
- 2. Aménagement du temps de travail (réduction de temps de travail, horaires flexibles, travail saisonnier, etc.) 42%**
- 3. Besoins financiers (35%)**
- 4. Rémunération adaptée selon mon expérience (34%)**
- 5. Télétravail (à temps plein ou partiel) (30%)**
- 6. Avoir accès aux régimes d'assurances collectives (29%)**
- 7. Sentiment d'accomplir quelque chose/aider (25%)**
- 8. Reconnaissance de mon travail par l'employeur (salaire, avantages) (25%)**
- 9. Possibilité de faire de la formation ou du mentorat auprès des jeunes (21%)**
- 10. Socialisation avec les collègues (18%)**

# CONSEILS POUR LES AINÉ.E.S

**Saviez-vous que le retour ou le maintien au travail est avantageux pour des raisons suivantes :**

- 1. Vous demeurez physiquement et mentalement actif**
- 2. Vous bénéficiez de votre revenu de la retraite, de votre revenu d'emploi et du revenu garanti :  
une indépendance financière garantie**
- 3. Le travail est une source de satisfaction, de valorisation et d'épanouissement personnel, social et économique**
- 4. Vous vous placez loin de la solitude et de l'isolement, des facteurs aggravant sur l'état de santé des seniors**
- 5. Les horaires variables adaptés à vos disponibilités : heures de travail flexibles, le télétravail, travail à temps partiel, etc.**
- 6. Présence au travail des programmes des avantages sociaux : assurances médicales, prestations d'assurance-maladie complémentaires**
- 7. La rémunération hebdomadaire moyenne des personnes de 60 et plus est en hausse**



# RESSOURCES

**Gouvernement of Canada publications.**

**Bulletin sur le marché du travail**

<https://publications.gc.ca>

**Embauchez l'expérience.**

<https://emploiretraite.ca>

**Institut de la statistique du Québec.**

**Bulletin marché du travail et rémunération**

<https://statistique.quebec.ca>

**Statistique Canada.**

**Les professions comptant des travailleurs âgés.**

<https://www150.statcan.gc.ca>

**CCHST. Travailleurs vieillissants**

<https://cchst.ca>

**Avantages.ca.**

**Comment maintenir les travailleurs âgés en  
emploi/avantages**

<https://www.avantages.ca>

**Conseiller.ca. Toujours plus de travailleurs âgés**

[www.seniorsavotreservice.com](http://www.seniorsavotreservice.com)

**Autoren, E. (2015, mars 9).**

**Le travail des seniors: Un atout. Avenir Suisse.**

<https://www.avenir-suisse.ch/fr/le-travail-des-seniors-un-atout-pour-les-entreprises/>

**Des incitatifs pour retourner au travail. (s. d.).**

**Consulté 9 mars 2024, à l'adresse**

<https://www.larevue.qc.ca//article/2022/09/07/des-incitatifs-pour-retourner-au-travail>