



APPEL D'OFFRE

Impact-Aînés Nouvelle-Écosse

Mise en contexte:

La population canadienne vieillit, et la société s'adapte à une population de personnes âgées en pleine croissance et en pleine évolution. Cette transformation du paysage démographique entraîne des changements importants dans plusieurs sphères de la société.

La région du Canada atlantique est celle qui compte la plus grande proportion d'aînés au pays. Les personnes de 65 ans et plus y représentent en moyenne 21,3 % de la population totale, alors que la moyenne nationale est de 17,5 %. De plus, au pays, la population francophone aînée est plus vieillissante que celle de la majorité anglophone. En 2016, 40,3 % des francophones avaient plus de 50 ans (38,3 % en 2011) contre 37,7 % pour la majorité anglophone.

La retraite ne marque plus nécessairement la fin de la vie active des aînés. Ils vivent plus longtemps, sont en meilleure santé que leurs prédécesseurs et ont beaucoup à offrir à l'Acadie de la Nouvelle-Écosse. Pour que les aînés puissent continuer à contribuer à la vitalité et la pérennité de leur communauté, les aînés doivent demeurer en santé, actifs et inclus socialement.

Impact-Aînés est un projet de la CBDC Restigouche qui vise à développer des initiatives pour accroître l'inclusion sociale des aînés dans les 4 provinces atlantiques. Dans le cadre de ce projet, le RANE a rédigé l'été dernier, un plan d'action communautaire suite à plusieurs consultations avec différents organismes/représentants de différents secteurs. Dans les 3 prochaines années, 4 initiatives d'inclusion sociale seront développées pour les aînés de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse. Les organismes collaborateurs en Nouvelle-Écosse sont le Réseau santé Nouvelle-Écosse, l'Équipe d'alphabétisation Nouvelle-Écosse, la Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse et le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse.

L'initiative que le RANE va mettre en œuvre comprend 5 volets:

- Développer des outils de communication et de monitoring pour l'ensemble du projet;
- Contacter des aînés individuellement par téléphone pour socialiser, assurer leur sécurité et les mettre en contact avec les programmes, services et ressources dans leur communauté;
- Répertorier et faire la promotion des programmes, services et ressources dans les communautés rurales;
- Sensibiliser et éduquer les communautés à l'inclusion sociale des aînés;
- Faire le lien entre les 4 initiatives d'Impact-Aînés Nouvelle-Écosse

Le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE) est à la recherche d'un consultant pour appuyer le développement de son initiative du projet *Impact-Aînés Nouvelle-Écosse*.

But du projet :

- Accroître les occasions de renforcer les liens avec les proches, établir de nouvelles amitiés, de participer à des activités communautaires, avoir accès à plus de ressources dans le but de se sentir plus incluses socialement.
- Accroître le nombre de personnes ayant accès à des services
- Accroître la création et le maintien de liens entre les personnes âgées et leur communauté de langue française
- Assurer une meilleure connexion entre personnes âgées et les services et programmes en français dont elles ont besoin par l'entremise de stratégies de communication et d'accompagnement.

Mandat du consultant:

- Rédiger un rapport pour appuyer la mise en œuvre du projet dans son ensemble;
- Développer des outils de monitoring, de communication et de promotion;
- Développer un plan de communication pour faire la promotion des programmes, services et ressources auprès de la clientèle âgés;
- Développer une formation que le RANE pourra utiliser pour sensibiliser et éduquer la communauté à l'inclusion sociale des âgés

Échéancier (date de soumission):

- Le rapport (incluant recommandations et plan de communication : 29 février 2022;
- Les outils de monitoring, de communication et de promotion : 4 avril 2022
- Plan de communication: 4 avril 2022
- Formation pour sensibiliser et éduquer la communauté à l'inclusion sociale des âgés: 2 mai 2022

Honoraires:

Entre 12,000\$ et 16,000\$ + taxes

Exigences:

La personne ou entreprise sélectionnée

- doit posséder une excellente connaissance de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse;
- doit avoir une connaissance des enjeux reliés au vieillissement;
- doit avoir une solide expérience en développement d'outils de travail et de promotion;
- doit avoir des compétences d'organisation et de collaboration.

Soumission:

Doit inclure :

- Lettre d'intérêt (incluant expériences)
- Plan de travail entre 2 et 5 pages (incluant actions, échéanciers, partenaires ciblés, budget etc.)

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés par courriel dg@rane.ns.ca à l'attention de Véronique Legault, directrice générale du RANE avant le mercredi 22 décembre 2022.

*** Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte*